

正修科技大學專案教師聘任辦法

102.07.29 核定

108.10.21；112.10.23 教評會通過

- 第一條 正修科技大學（以下簡稱本校）為因應教學、服務與輔導之需要，訂定「正修科技大學專案教師聘任辦法」（以下簡稱本辦法）。
- 第二條 本辦法所稱專案教師，係指以約聘方式專案晉用，專門從事教學、服務與輔導之編制外教學人員（含專業技術人員）。專案教師依其聘任資格分為教授、副教授、助理教授、講師四級。專案專業技術人員聘任比照本校聘任專業技術人員擔任教學實施辦法辦理。
- 第三條 各系所聘任專案教師時，應經公平、公正及公開甄審之程序，經各級教師評審委員會審查通過，陳請校長核准後聘任。
- 第四條 有教師法第十四條第一項各款之一或涉有性騷擾、性侵害行為者，不得聘為專案教師。已聘任者，經查證屬實，應予解聘或不續聘。
- 第五條 專案教師不適用學校法人及其所屬私立學校教職員退休撫卹離職資遣條例。
- 第六條 專案教師之薪酬及敘薪標準比照本校專任教師之待遇標準，自實際到職日起支，並按月支給。專案教師之勞工保險勞退金、全民健康保險、所得稅等依相關規定辦理並由本校按月自薪酬中代扣。如兼任校內主管或非主管職務，加給或津貼比照專任教師，其餘各項支給得於契約中訂定。
- 第七條 專案教師聘期屆滿前3個月內，得由原聘任單位比照專任教師續聘程序辦理續聘，每次續聘聘期為1年。如原聘任單位未於聘期屆滿前提出續聘申請，即視為不續聘，並應於聘期屆滿前二個月通知當事人；未獲續聘者，於聘期期滿翌日與本校終止聘約關係。
- 第八條 專案教師於服務期間，因表現優異且有職缺而轉任本校專任教師時，應依新聘專任教師程序重新辦理審查。其曾任與擬任職務等級相當之專案教師服務年資，成績優良者得採計為敘薪、升等之年資。
- 第九條 專案教師在校外兼職、兼課者，應徵得本校書面同意，且每週以4小時為限。
- 第十條 專案教師之聘期、授課時數、薪酬、差假、福利、保險及其他權利義務等事項得於契約中明定，未訂定者得比照本校專

任教師之規定。

- 第十一條 專案教師應參與教師評鑑，比照專任教師辦理。
- 第十二條 專案教師在本校服務滿1年符合教育人員任用條例有關各級教師升等年資之規定申請升等且取得1年以上教學服務成績者，始得提出升等。相關送審規定參照本校教師聘任及升等辦法及教師教學服務成績考核辦法辦理。
- 第十三條 專案教師如因教學不力、不能勝任工作或其他不當行為有具體事實，或違反聘約情節重大者，得經各級教師評審委員會審議通過後，予以解聘或不續聘。
專案教師聘用期間，各系所應於聘約期結束前評量其教學、研究、服務及輔導等各項能力，如有不適任情形者，應於聘約屆滿後不再續聘。
前項專案教師評鑑辦法，授權各系所自行訂定，經系所務會議通過後，報院教評會審查轉校教評會核備。未訂定者，比照本校教師評鑑辦法。未訂定者，比照本校教師評鑑辦法。
- 第十四條 專案教師除有不可抗力之原因或特殊情形者外，不得於聘期中離職。因故須於聘期屆滿前先行離職時，應於一個月前提出申請，經本校同意後始得離職。離職時，應依規定辦妥離職手續後，始得發給離職證明。
- 第十五條 本辦法未盡事宜，依相關法令及本校相關規定辦理。
- 第十六條 本辦法經學校教師評審委員會核定後實施，修正時亦同。